



SERUSO SPA

Criteria di distribuzione dei premi al personale e ammontare aggregato dei premi effettivamente distribuiti Anno 2020

Seruso Spa, sulla base dei CCNL di settore e di specifici accordi individuali, annualmente concorda con le rappresentanze sindacali di settore e/o individualmente i premi di risultato.

I suddetti premi di risultato, come da indicazione dei CCNL di settore, definiscono sia le competenze economiche sia gli obiettivi assegnati per l'erogazione delle stesse e sono differenziati in funzione delle specifiche mansioni

Per il **personale operativo**, considerata la stretta dipendenza del risultato economico dalla qualità della selezione e dalla produttività giornaliera dell'impianto, il premio è legato al miglioramento della qualità dei prodotti selezionati e all'incremento delle quantità lavorate. Il premio di risultato viene collettivamente incrementato o ridotto sulla base del rispetto delle norme sulla sicurezza del lavoro e infine erogato ad ogni singolo lavoratore in proporzione al proprio indice di presenza.

In merito al **personale d'ufficio e ai responsabili di funzione** i premi di risultato vengono erogati secondo le linee seguenti linee di indirizzo:

- uniformità di obiettivi per il personale appartenente a gruppi funzionali omogenei;
- focalizzazione su obiettivi funzionali al miglioramento delle specifiche attività e dell'efficienza dei processi;
- per i responsabili di funzione, corresponsione di parte del premio in funzione del miglioramento dell'EBITDA aziendale;
- per gli impiegati in attività di front office, parametrizzazione del valore economico del premio maturato alla effettiva presenza del dipendente.

Ammontare aggregato dei premi effettivamente distribuiti Anno 2019

Per quanto concerne il premio di risultato afferente l'anno 2020 si è proceduto ad erogare il seguente importo aggregato per tutto il personale dipendente:
EURO 37.170,40.

Importo aggregato per tutto il personale dipendente:

37.170,40 €